



Městská část Praha – Ďáblice

Zastupitelstvo městské části

4. zasedání
dne 24.4. 2019

USNESENÍ č. 51/19/ZMČ

k Dohodě o narovnání a návrhu smíru

Zastupitelstvo MČ po projednání

I. bere na vědomí

informaci starosty v souladu s usnesením ZMČ č.5 ze dne 17.6.2015 (usn.č.49/15/ZMČ) o výsledku jednání a návrhu soudního smíru a Dohodu o narovnání s bývalým zaměstnancem ÚMČ.

II. schvaluje

uzavření soudního smíru a Dohodu o narovnání s bývalým zaměstnancem ÚMČ, které jsou přílohou usnesení.

III. pověřuje

starostu podpisem Dohody o narovnání a zajištěním schválení soudního smíru dle přílohy č.1 Dohody o narovnání.

Ing. Jan Hrdlička
místostarosta

Ing. Miloš Růžička
starosta

Příloha: 1) Dohoda o narovnání

Žalobce: xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

Žalovaná: Ing. Milošem Růžičkou, starostou

DOHODA O NAROVNÁNÍ

Pan

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX, nar. XXXXXXXXXXX, bytem XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

(dále jen „zaměstnanec“) na straně jedné, a

Městská část Praha – Ďáblice, IČ: 00231266, se sídlem Osinalická 1104/13, 182 02 Praha 8
zastoupená Ing. Milošem Růžičkou, starostou

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé

zaměstnanec a zaměstnavatel dále společně jen „smluvní strany“ nebo jednotlivě jen „smluvní strana“

uzavírají spolu níže uvedeného dne, měsíce a roku podle ustanovení § 1903 a násl. zákona č.
89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, tuto

dohodu o narovnání

I.

1. Účastníci této dohody shodně prohlašují, že zaměstnanec pro zaměstnavatele vykonával práci jako „tajemník“ na základě jmenování do funkce.
2. Zaměstnanec byl dne 9.1.2014 odvolán z funkce tajemníka. Následně mu byla téhož dne doručena výpověď z pracovního poměru z titulu zákonné domněnky nadbytečnosti.
3. Zaměstnanec však s takovým ukončením pracovního poměru nesouhlasí, což zaměstnavateli sdělil písemně a následně podal žalobu o neplatnost odvolání z funkce tajemníka a žalobu o neplatnost skončení pracovního poměru, přičemž tato řízení Obvodní soud pro Prahu 8 spojil do jednoho vedeného pod. sp. zn. 28 C 148/ 2014. Následně zaměstnanec podal také žalobu o náhradu platu za období následující po 31.3.2014, přičemž řízení je vedeno u stejného soudu pod sp. zn. 16 C 36/2017.

II.

1. Smluvní strany této dohody v zájmu smírného řešení věci upravují a narovnávají všechna sporná vzájemná práva a povinnosti vyplývající z pracovního poměru u zaměstnavatele tak, že sporná práva vyplývající z pracovního poměru a jeho skončení jsou nahrazena právy a povinnostmi vyplývajícími z níže uvedených ujednání a právních úkonů.
2. Smluvní strany se dohodly, že **pracovní poměr zaměstnance skončil dne 31.3.2014** podle dle 9.1.2014 předané výpovědi z pracovního poměru. V tomto smyslu se zavazují smluvní strany předložit Obvodnímu soudu pro Prahu 8 v řízení vedeném pod sp.zn. 28C148/2014 ke schválení návrh smíru, který tvoří přílohu č.1 této dohody, a to do 5 pracovních dní ode dne jejího uzavření, přičemž se smluvní strany dohody na tom, že návrh smíru bude Obvodnímu soudu pro Prahu 8 předložen pověřeným zaměstnancem zaměstnavatele, který následně odešle potvrzení o doručení zaměstnanci.
3. **Součástí smíru je určení povinnosti Zaměstnavatel uhradit zaměstnanci náhradu platu ve výši 6 násobku průměrného výdělku zaměstnance** ke dni skončení pracovního poměru dle čl. II.2. výše v hrubém v částce ve výši 245.460 Kč, a to nejpozději do 1 měsíce ode dne nabytí právní moci usnesení o schválení smíru na účet č. 1595194063/0800.
4. **Zaměstnanec se zavazuje vzít zpět žalobu o náhradu platu podanou proti zaměstnavateli u Obvodního soudu pro Prahu 8, o níž je vedeno řízení pod sp. zn. 16 C 36/ 2017, a to do 10 dnů** ode dne nabytí právní moci usnesení o schválení smíru ve znění dle přílohy č. 1 této dohody. Náhradu nákladů řízení si také v tomto řízení si smluvní strany ponese samy.
5. Smluvní strany dále prohlašují, že z jejich návrhu není vedeno proti druhé smluvní straně žádné soudní řízení, s výjimkou řízení v této dohodě uvedených.
6. Smluvní strany prohlašují, že schválením smíru a zpětvzetím všech žalob podaných zaměstnancem proti zaměstnavateli a zaplacením náhrady platu za výše uvedené období jsou plně vyrovnáni a nemají vůči sobě žádných dalších nároků.

7. Pro případ, že soud návrh smíru, který tvoří přílohu č. 1) této dohody, neschválí, se smluvní strany zavazují činit vše, co je třeba k vzájemnému vypořádání sporných práv dle této dohody – tj. dosažení ukončení všech vzájemných soudních sporů a vyplacení výše uvedené náhrady platu.
8. Uzavřením této dohody o narovnání smluvní strany urovnaly veškerá mezi stranami sporná práva a povinnosti ze všech úkonů učiněných zaměstnavatelem uvedených v čl. I. této dohody.

III.

1. Tato dohoda se vyhotovuje ve třech stejnopisech mající povahu originálu, z nichž každé smluvní straně náleží po jednom. Jeden stejnopis bude předložen věcně a místně příslušnému soudu. Účastníci shodně prohlašují, že nemají vůči sobě žádných závazků vyplývajících nebo souvisejících s výše uvedeným pracovním poměrem zaměstnance a jsou k dnešnímu dni tedy vyrovnáni, vyjma nároků v čl. II. této dohody uvedených.
2. Tato dohoda byla uzavřena na základě pravdivých údajů po vzájemném projednání, podle svobodné a pravé vůle účastníků, nikoliv v tísní za nápadně nevýhodných podmínek či v omylu.
3. Zaměstnavatel prohlašuje, že uzavření této dohody bylo dne 24.4.2019 schváleno Usnesením Zastupitelstva Městské části Praha – Ďáblice č.51/19/ZMČ.

Příloha: 1) Návrh textu smíru

Zaměstnavatel:

zaměstnanec:

V Praze dne

V Praze dne

.....
Ing. Miloš Růžička, starosta

.....
XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX